



Devenir manager-Les fondamentaux



02.46.56.60.90

formation@pharmelis.com

Objectifs pédagogiques

- Identifier son style de management
- Se positionner comme manager face aux différentes personnalités
- Créer et stimuler l'esprit d'équipe
- Motiver ses collaborateurs en fonction de leurs attentes
- Déléguer et performer en équipe

Public concerné

Managers, responsables d'équipe et superviseurs, actuels ou futurs, souhaitant maîtriser les fondamentaux du management et échanger sur leurs pratiques

Bénéfices

Formation concrète et opérationnelle qui s'appuie sur l'exploitation et le traitement de cas réels grâce à un profil individuel « Mon style de management ». Conseils personnalisés : des mises en situation permettent d'obtenir un débriefing personnalisé de la part de l'animateur. Un plan d'action formalisé : chaque participant formalise sa feuille de route et la valide avec le consultant-formateur.

Fiche Pratique



Durée

2 jours



Lieux

Paris – Boulogne
Chartres

Autres lieux sur demande



Effectif

3 à 8 participants

Formations de groupe en intra sur demande



Coût

1200 € H.T. par participant

Devis sur demande pour toute formation sur mesure

Programme

Préalable:

Autodiagnostic de votre propre style de management

Jour 1 :

Savoir être légitime et reconnu

- Connaître son style managérial
- Définir les rôles du manager
- Les 4 rôles du manager
- Faire preuve d'autorité

Savoir planifier et responsabiliser

- Donner la priorité aux priorités
- Les missions et le pilotage
- Savoir faire un diagnostic et fixer des objectifs réalistes (S.W.O.T)
- L'objectif C-SMART
- Les modalités de contrôle et d'évaluation

Jour 2 :

Savoir accompagner la performance

- Connaître et manager les 4 profils de collaborateurs
- Adapter son suivi à l'autonomie du collaborateur
- Le suivi adapté à chaque niveau d'autonomie
- Recadrer et émettre une critique constructive
- Le recadrage pour assurer la réussite
- Faits, opinions, sentiments : le « Manager – Leader »

Savoir gérer l'humain

- Communiquer et donner des signes de reconnaissance en fonction du profil
- Le feed-back : un incontournable du management
- Etre en phase pour bien communiquer : la synchronisation managériale
- Repérer et accompagner les talents

Découvrez nos autres formations dans la rubrique
« Management » sur www.pharmelis.com