



Développer son Leadership



02.46.56.60.90

formation@pharmelis.com

Objectifs pédagogiques

- Les 4 postures de Leader
- Découvrir son profil de Leader
- Partager, simplifier et transmettre une vision
- Donner du sens et motiver positivement
- Influencer et développer les talents

Public concerné

Tous managers, responsables de vente, commerciaux, technico-commerciaux, consultants souhaitant renforcer leur leadership et leur efficacité professionnelle.

Bénéfices

Une approche réputée utilisée dans les plus grandes entreprises américaines, japonaises et européennes.

Un profil personnalisé, des feedbacks, des entraînements permettent à chaque participant de tester son leadership individuel en situation sur cas réels.

Un consultant, expert et certifié en management transversal et leadership, vous apporte ses conseils qui facilitent la mise en pratique dès le retour en entreprise.

Fiche Pratique



Durée

2 jours



Lieux

Paris – Boulogne

Chartres

Autres lieux sur demande



Effectif

3 à 8 participants

Formations de groupe en intra sur demande



Coût

1200 € H.T. par participant

Devis sur demande pour toute formation sur mesure

Programme

Jour 1 :

Savoir développer son leadership

- Identifier son profil de leadership
- Charisme, pouvoir et leadership
- La définition d'un projet d'équipe
- Etre crédible, légitime et exemplaire
- La bonne posture à adopter
- L'écoute authentique de son équipe

Savoir s'affirmer et exercer son autorité

- Diriger d'anciens collègues
- Une équipe déjà constituée
- L'autorité avec des anciens collègues
- Manager des collaborateurs expérimentés
- Encadrement de collaborateurs plus âgés
- La coopération avec les experts

Jour 2 :

Savoir agir en leader

- Identifier son profil de manager
- Pratiques actuelles et souhaitées
- Les 4 styles de management et leurs dérives
- Exploiter ses qualités de leader
- Analyse de ses forces
- Plan d'action sur ses points de progrès
- Mes forces, mes engagements
- Repérer le style de mon N+1

Savoir influencer positivement et mobiliser

- Dynamiser et faire adhérer
- L'adhésion et l'engagement de ses collaborateurs
- Fixation d'objectifs clairs
- Motiver un collaborateur
- Affirmer sa vision et positiver
- La coopération positive
- Développement d'une synergie
- Savoir diriger en toute confiance
- Instaurer la confiance dans l'équipe
- Le climat de confiance avec son équipe
- Une communication assertive
- Gérer les situations conflictuelles
- Régulation et médiation
- La cohésion entre vos collaborateurs
- Méthodologie de recadrage

Découvrez nos autres formations dans la rubrique
« Management » sur www.pharmelis.com